

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №26
«Колосок» г. Мичуринска Тамбовской области
(наименование дошкольного образовательного учреждения)
Протокол № 2 от 14.04.2022г.

Председатель _____ /Калугина Л.А./
подпись расшифровка подписи



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №26 «Колосок»
г. Мичуринска Тамбовской области
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

_____ /Попова Н.А./
подпись расшифровка подписи

Приказ № 57-ОД от 14.04.2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Правила

внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №26 «Колосок» г. Мичуринска Тамбовской области

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), п.9 ст.48 ч.1 Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №26 «Колосок»:

1. Пункт «п.2.1.4. При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации ДОУ, изложить в следующей редакции:
 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

2. Раздел 2.Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ пунктом 2.1.3.1., дополнить пунктом 2.1.3.1. следующего содержания:

«п. 2.1.3.1. При приеме на работу сотрудник обязан проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3. Исключить «п.2.2.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах», из Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №26 «Колосок» г.Мичуринска Тамбовской области.

